

Dirigente Scolastico ITET "Carducci-Galilei" FERMO

Al Personale Docente e ATA

Oggetto: contrattazione d'Istituto. Stato dell'arte.

Quale componente della RSU in carica presso codesto Istituto, viste le innumerevoli richieste pervenutemi in questi giorni dal personale circa la mancata sottoscrizione del Contratto integrativo di Istituto, ritengo opportuno fornire alcuni chiarimenti al riguardo.

Il tavolo di contrattazione è stato avviato e svolto regolarmente, contemplando i vari passaggi previsti, ivi compresa l'assemblea sindacale dei lavoratori, avvenuta in data 20 febbraio u.s.

A seguito dell'assemblea, il giorno 27 febbraio si è svolto un ulteriore incontro anche finalizzato alla eventuale firma dello stesso, qualora si fosse raggiunto un accordo sulla parte economica del contratto.

In quell'occasione la Dirigente, insieme alla DSGA, hanno accolto tutte le istanze presentata dalla RSU e dai rappresentanti sindacali presenti provvedendo ad apportare, seduta stante, le modifiche proposte relativamente alla parte economica.

Pur tuttavia, gli altri componenti la RSU, hanno ritenuto ugualmente di non sottoscrivere il contratto per motivi che, a parere di chi scrive, oltre a non essere materia di contrattazione nulla hanno a che vedere con la sottoscrizione del contratto integrativo.

La sottoscrizione del contratto difatti è stata condizionata, o meglio vincolata, all'impegno da parte della Dirigente di formulare e svolgere il questionario sullo stress da lavoro correlato, da effettuarsi a breve, secondo le modalità richieste dagli altri componenti la RSU.

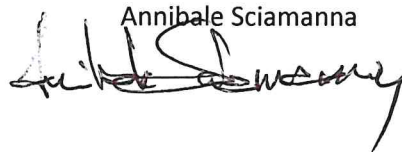
Ribadendo che Le procedure previste in ambito della sicurezza, tra cui anche la compilazione del questionario sullo stress da lavoro correlato, non sono materia di accordo tra le parti ma sono disciplinate dalla norma, ritengo inappropriato il tentativo di vincolare la sottoscrizione del contratto integrativo di Istituto, che per altro va a determinare il salario aggiuntivo dei lavoratori derivante dall'affidamento di incarichi e mansioni ulteriori, ad altre questioni che nulla hanno a che vedere con esse.

Tengo a precisare che le procedure per le attività previste in ambito della sicurezza erano già state illustrate in occasione della riunione periodica regolarmente svolta in data 13.01.2023 alla presenza anche della componente Rsu/RLS che in quell'occasione era stato informato dalla Dirigente e dal RSPP che la procedura per la valutazione da stress correlato sarebbe stata eseguita quanto prima nel pieno rispetto della Normativa vigente, infatti alla data del 27/02/2023 era già stato fatto un impegno di spesa con la SEA GRUPPO per svolgere il servizio previsto dal DVR.

In questo modo si rischia di non agire nell'interesse dei lavoratori, che, qualora il contratto non fosse sottoscritto, potrebbero vedere ritardato il riconoscimento dei compensi loro spettanti.

RSU d'Istituto UIL Scuola Rua

Annibale Sciamanna

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annibale Sciamanna', written over the printed name.